

職務経歴書

20yy年 mm月 dd日

氏名：〇〇 〇〇

職務経歴概要には、これまで担当してきた仕事について要点を絞って書きます。採用担当者は職務経歴書を上から順に読んでいくため、転職の経験がある人はここで職歴を整理して示しておくくと伝わりやすくなります。

1) 職務経歴概要

大学を卒業後、20yy年、〇〇〇株式会社に入社しました。

入社後の2年間は、主に社内 Web サービス向けのフロントエンド、サーバーサイドの開発・運用に従事してまいりました。

近年は新規事業として立ち上がった Android・iOS アプリ開発チームのチームリーダーとして従事し、企画・ディレクション・開発業務も兼任しております。

2) 得意とする分野・スキル

- ・ PHP、Java Script による Web アプリケーションの開発
- ・ iOS アプリ開発
- ・ チームリーダー経験（最大〇〇名規模）
- ・ 〇〇業界の業界知識

得意とする分野・スキルは具体的に書きましょう。また、初めて読む人にとって分かりやすい表現になっていることが重要です。社内で使われている独特の用語、特に異業種に応募する場合は業界特有の用語が使われていないかチェックしましょう。思いっくまに書くのではなく、アピールしやすいものから優先順位をつけて挙げていくようにしましょう。

■テクニカルスキル

カテゴリ	種別	経験年数	スキルレベル・備考
担当業務	・要件定義	〇年〇ヶ月	リーダーとしてクライアントとのやり取り経験あり
	・基本設計	〇年〇ヶ月	
	・詳細設計	〇年〇ヶ月	
	・構築、設定	〇年〇ヶ月	
	・保守、改善	〇年〇ヶ月	
OS	・Windows	〇年〇ヶ月	インストールから環境構築、設定、開発が可能
	・Unix	〇年〇ヶ月	設計書を元に環境構築が可能
	・Linux	〇年〇ヶ月	設計書を元に環境構築が可能
言語	・PHP	〇年〇ヶ月	要件定義から設計、開発および指導も可能
	・Java Script	〇年〇ヶ月	簡単なプログラミングが可能
	・Swift	〇年〇ヶ月	ライブラリ作成経験あり
	・C#	〇年〇ヶ月	簡単なプログラミングが可能
フレームワーク	・Struts	〇年〇ヶ月	
DB	・PostgreSQL	〇年〇ヶ月	インストールから簡単なテーブル作成が可能
その他 ネットワーク、クラウド等	・AWS	〇年〇ヶ月	アプリケーション構築可能
	・Apache	〇年〇ヶ月	キャパシティ管理が可能

3) 職務経歴

職務経歴では、「いつ (When)」「どこで (When)」「何をしてきたか (What)」が明確になるように意識して書きます。
また、成果・実績は出来るだけ詳細に書くことを意識します。

勤務先：〇〇株式会社 (勤務期間：20yy年 mm月～現在)

◆事業内容：メディア事業

◆資本金：3千万円

◆従業員数：20名

期間	業務内容	組織/役割
20yy年 mm月 ～	【プロジェクト内容】 ・自社 Web サービスの構築と運用	【組織】 5名
20yy年 mm月	【担当業務】 ・サーバーおよびDB、CMSの構築 ・ユーザーインターフェースの設計、開発、テスト ・管理画面の設計、開発、テスト ・テスト項目書の作成	【役割】 設計・開発 メンバー
	【成果・実績】 ・企画段階から携わり、開発時はメインエンジニアとして従事しました。結果、スケジュール通りのリリース、および安定稼働を実現しました。 (開発期間：5か月 運用：1年)	【言語・環境】 PHP Java Script
20yy年 mm月 ～ 現在	【プロジェクト内容】 ・コンシューマ向け iOS アプリの開発	【組織】 7名
	【担当業務】 ・Swiftを用いた iOS アプリの設計・開発 ・ユーザーインターフェースの設計 ・ディレクション・チームリーディング業務	【役割】 設計・開発・ディレクション リーダー
	【成果・実績】 ・企画段階から携わり、開発時はチームリーダー兼メインディレクターとして従事しました。結果、リリース後の安定稼働および早期収益化を実現しました。 (リリース初月収益 予定：〇〇円 実績：△△円)	【言語・環境】 Swift C#

経験・実績のうち、特にアピールしたいものについて詳述しましょう。面接の柱となる重要なところです。エピソードをまじえるなどして、読んだ人が具体的にイメージできるように書くのがポイントです。

・これまでの開発業務およびチームリーディング業務の経験から得たもの

開発業務においては、各環境・言語の知識習得だけでなく、「顧客（エンドユーザー）の求めるサービスは何か」を意識した企画開発の重要性を学びました。

また、チームリーディング業務においては、様々な意見発信者の想いや意向をまとめ融合していくことにより、チームの関係性を高めるだけでなく相乗効果的な成果が見いだせることを経験できました。

これまでの経験で、開発スキル・コミュニケーションスキル共に相応の蓄積ができたと自負しております。

4) 保有資格

- ・平成〇年〇月 基本情報技術者 取得
- ・平成〇年〇月 応用情報技術者 取得

5) 志望動機

① 皆のアイデアを融合して、一つのサービスを創り上げていく機会をより多く持つために

私は、現職でのリーディング業務で培ったチームビルディング力と、従来の「モノづくり」への熱意を最大限発揮できる環境を求めて、今回御社の求人に応募させていただきました。

貴社の「皆のアイデアを融合して、一つのサービスを創り上げていく」という事業コンセプトに惹かれました。前職は異業界ではありますが、これまでに培った経験を最大限発揮できればと思っています。貴社でマーケティング観点も身につけ、より多くのお客様に有益な時間と感情を提供するサービスを多く産み出していきたいと思っています。

② 私個人の更なる「成長」と、貴社への「価値提供」を目指して

社内育成制度が充実された貴社の育成体制に強い関心を持ちました。私自身、これから更にスキル面だけでなく人間性、リーダーシップにおいても貴社と共に成長していければと思っています。

また、ゆくゆくは新人・後輩の育成も担い、スタンス・スキル両面からの成長を手助けするとともに、これまで私が経験したノウハウも伝えていき、貴社の組織力向上に役立てられればと考えております。

自分ができること、今後やってみたいことをできる限り両方とも伝えましょう。

募集企業の提供するサービスと自身の興味・関心の「共通点」を提示し、明確な動機が伝わることを意識すると良いでしょう。

採用担当者は「この人を採用した場合に得られるメリット」を考えた上で可否を決めます。あなたを採用することで企業側が得られるメリットを意識して書きましょう。

以上